



ПРОЕКТ

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РУССКО-ВЫСОЦКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛОМОНОСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**
третьего созыва

Р Е Ш Е Н И Е

Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих местной администрации МО Русско-Высоцкое сельское поселение МО Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в действующей редакции), Указом Президента РФ от 28.12.2006 № 1474 (ред. от 08.03.2015) "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации", Постановлением Правительства РФ от 06.05.2008 № 362 "Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации", Уставом МО Русско-Высоцкое сельское поселение МО Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области, Совет депутатов МО Русско-Высоцкое сельское поселение

РЕШИЛ:

1. утвердить **Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих местной администрации муниципального образования Русско-Высоцкое сельское поселение муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области** согласно Приложению.

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов МО Русско-Высоцкое сельское поселение № 13 от 20.02.2013 г. «Об утверждении Положения об организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих местной администрации МО Русско-Высоцкое сельское поселение МО Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области

3. Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования (обнародования) на официальном сайте муниципального образования Русско-Высоцкое сельское поселение по адресу в сети Интернет: www.russko-vys.ru

4. Контроль исполнения настоящего решения оставляю за собой.

Приложение 1
к решению Совета депутатов МО Русско-
Высоцкое сельское поселение
от «___» января 2016 г. № ___

Положение
о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих местной администрации муниципального образования Русско-Высоцкое сельское поселение муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и прохождения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими местной администрации муниципального образования Русско-Высоцкое сельское поселение муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области (далее – местная администрация, дополнительное профессиональное образование).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в действующей редакции), Указом Президента РФ от 28.12.2006 № 1474 (ред. от 08.03.2015) "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации", Постановлением Правительства РФ от 06.05.2008 № 362 "Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации".

1.3. Дополнительное профессиональное образование включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации. Дополнительные профессиональные программы могут реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

1.4. **Программа профессиональной переподготовки** направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

По результатам профессиональной переподготовки муниципальному служащему может быть присвоена дополнительная квалификация.

1.5. **Программа повышения квалификации** направлена на совершенствование и (или) получение компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Повышение квалификации осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

1.6. В качестве дополнительных видов систематического обучения муниципальных служащих могут использоваться обучающие проблемные и тематические семинары. Обучающие семинары могут организовываться и проводиться местной администрацией МО Русско-Высоцкое сельское поселение самостоятельно. Представитель нанимателя вправе

также направлять муниципальных служащих на указанные семинары в иные учреждения и организации. Тематика обучающих семинаров должна соответствовать профилю профессиональной деятельности муниципальных служащих и служить цели изучения и использования передового опыта, пополнения знаний, необходимых для более качественного и эффективного исполнения служащими функций и полномочий.

1.7. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы.

1.8. Дополнительное профессиональное образование осуществляется в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от муниципальной службы и с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

1.9. Направление муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование оформляется распоряжением представителя нанимателя с указанием сроков, места и формы обучения.

1.10. За муниципальным служащим в период получения им дополнительного профессионального образования сохраняется замещаемая должность и денежное содержание.

1.11. Дополнительное профессиональное образование осуществляется в образовательных организациях осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, имеющих лицензию на ведение образовательной деятельности и прошедших государственную аккредитацию в установленном законом порядке.

1.12. Срок обучения муниципальных служащих по дополнительной профессиональной программе определяется этой программой и (или) договором об образовании.

1.13. Муниципальным служащим, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке, копии которых хранятся в личных делах муниципальных служащих.

2. Основания для направления муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование

2.1. Основаниями для направления муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование являются:

- назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы;
- рекомендация аттестационной комиссии по результатам аттестации;
- включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы;
- наступление очередного срока повышения квалификации;
- инициатива муниципального служащего;
- ходатайство непосредственного руководителя;
- в иных случаях, предусмотренных федеральным законодательством и настоящим положением.

2.2. Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

2.3. Муниципальный служащий в случае его назначения в порядке должностного роста на должность муниципальной службы иной группы в пределах одной категории должностей направляется на повышение квалификации.

2.4. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы категории "специалисты" или "обеспечивающие специалисты", в случае его назначения в

порядке должностного роста на должность муниципальной службы категории "руководители" направляется на профессиональную переподготовку.

3. Работа по организации дополнительного профессионального образования

3.1. Работу по организации дополнительного профессионального образования осуществляет кадровая служба (специалист по кадровым вопросам) местной администрации МО Русско-Высоцкое сельское поселение.

3.2. Кадровая служба (специалист по кадровым вопросам) местной администрации МО Русско-Высоцкое сельское поселение:

- ежегодно проводит анализ потребности в дополнительном профессиональном образовании на следующий год;
- в срок до 1 октября года предшествующего планируемому составляет План дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (согласно приложению) и представляет его на утверждение главы МО Русско-Высоцкое сельское поселение;
- осуществляет контроль обучения;
- формирует заявки на обучение;
- вносит сведения об окончании дополнительной профессиональной программы в личное дело муниципального служащего.

3.3. Кадровая служба (специалист по кадровым вопросам) в срок до 15 сентября формирует заявку на обучение муниципальных служащих на очередной финансовый год. Основой формирования являются предложения руководителей структурных подразделений местной администрации в соответствии с потребностями.

3.4. В первоочередном порядке в состав лиц, направляемых на обучение, включаются муниципальные служащие, являющиеся кандидатами на перевод на вышестоящую должность муниципальной службы или должность муниципальной службы иной специализации, и муниципальные служащие, зачисленные в кадровый резерв на замещение должности муниципальной службы.

3.5. При расчете потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в расчет не включаются:

- а) обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю специальности;
- б) обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от муниципальной службы;
- в) достигшие предельного возраста нахождения на муниципальной службе в финансовом году, на который формируется заявка;
- г) находящиеся в отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком);
- д) получившие дополнительное профессиональное образование или окончившие учебные заведения в течение двух календарных лет, предшествующих финансовому году, на который формируется заявка.

3.6. Утвержденный представителем нанимателя План дополнительного профессионального образования муниципальных служащих за счет средств бюджета МО Русско-Высоцкое сельское поселение учитывается при составлении местного бюджета на очередной финансовый год.

3.7. Отбор образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

4. Финансирование расходов, связанных с дополнительным профессиональным образованием

4.1. Расходы, связанные с дополнительным профессиональным образованием муниципальных служащих местной администрации осуществляются за счет средств бюджета МО Русско-Высоцкое сельское поселение, а также за счет средств бюджета Ломоносовского муниципального района Ленинградской области, бюджета Ленинградской области, и за счет собственных средств муниципального служащего.

4.2. Муниципальным служащим, направляемым на дополнительное профессиональное образование с отрывом от муниципальной службы в другую местность, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет средств бюджета МО Русско-Высоцкое сельское поселение в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

4.3. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих за счет средств местного бюджета осуществляется на основании договоров, заключаемых местной администрацией с соответствующими образовательными учреждениями. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих за счет средств бюджета Ломоносовского муниципального района Ленинградской области - на основании договоров, заключаемых Администрацией МО Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области, а также на основании договоров, заключаемых Правительством Ленинградской области с такими учреждениями и организациями, в случае проведения обучения за счет средств бюджета Ленинградской области.

Приложение № 1
к Положению о дополнительном профессиональном
образовании муниципальных служащих местной
администрации муниципального образования
Русско-Высоцкое сельское поселение муниципального
образования Ломоносовский муниципальный
район Ленинградской области

ЗАЯВКА
на обучение муниципальных служащих местной администрации МО Русско-Высоцкое
сельское поселение по дополнительным профессиональным программам
на ____ год

Наименование категории и группы должностей муниципальной службы	Штатная численность муниципальных служащих (человек)		Количество муниципальных служащих, направляемых на обучение (человек)			
	всего	в том числе впервые поступивших на муниципальную службу в предшествующем году	всего	в том числе по образовательным программам		
				профессиональ ной переподготовки	повышения квалификации	
			всего		в том числе впервые поступивших на муниципальную службу в предшествующе м году	

