

**Отчет о реализации Муниципальной программы развития муниципальной службы  
в Русско-Высоцком сельском поселении Ломоносовского муниципального района  
Ленинградской области за 2024 год**

Цели:

- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории Русско-Высоцкого сельского поселения;
- повышение эффективности деятельности муниципальных служащих;
- создание механизма подбора и расстановки муниципальных служащих, отвечающих современным требованиям по своей профессиональной подготовке.

В 2024 году

<p>Разработка нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• принято решение совета депутатов № 16 от 30.05.2024 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Русско-Высоцкого сельского поселения Ломоносовского муниципального района Ленинградской области»;</li><li>• принято решение совета депутатов № 22 от 19.12.2024 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими администрации Русско-Высоцкого сельского поселения, обобщенной информации об исполнении (ненадлежащем исполнении) лицами, замещающими муниципальные должности депутата совета депутатов Русско-Высоцкого сельского поселения, обязанности представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Русско-Высоцкого сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"»;</li><li>• принято решение совета депутатов № 25 от 19.12.2024 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации Русско-Высоцкого сельского поселения»;</li><li>• принято постановление администрации № 2-к от 16.04.2024 «Об утверждении Порядка ведения личных дел муниципальных служащих администрации Русско-Высоцкого сельского поселения»;</li><li>• принято постановление администрации № 3-к от 17.04.2024 «Об утверждении Памятки муниципальному служащему администрации Русско-Высоцкого сельского поселения»;</li></ul>
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• принято постановление администрации № 4-к от 25.04.2024 «Об утверждении Положения о порядке и сроках применения взысканий за несоблюдение муниципальным служащим администрации Русско-Высоцкого сельского поселения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»;</li> <li>• принято постановление администрации № 5-к от 25.04.2024 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка в администрации Русско-Высоцкого сельского поселения»;</li> <li>• принято постановление администрации № 7-к от 20.08.2024 «Об утверждении Положения о порядке установления и исчисления стажа замещения муниципальных должностей лицу, замещающему муниципальную должность, и стажа муниципальной службы муниципальным служащим администрации Русско-Высоцкого сельского поселения»;</li> <li>• принято постановление администрации № 8-к от 03.09.2024 «О внесении изменений в муниципальную Программу развития муниципальной службы в МО Русско-Высоцкое сельское поселение на 2023-2026 годы, утвержденную постановлением № 13-к от 26.11.2021 года»;</li> <li>• принято постановление администрации № 9-к от 23.10.2024 «О внесении изменений в постановление администрации № 2-к от 16.04.2024 «Об утверждении Порядка ведения личных дел муниципальных служащих администрации Русско-Высоцкого сельского поселения»;</li> <li>• принято постановление администрации № 164 от 19.11.2024 «Об утверждении Положения о кадровом резерве администрации Русско-Высоцкого сельского поселения и Положения о комиссии по рассмотрению кандидатур для зачисления в кадровый резерв»</li> </ul>
<p>Оценка соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Ленинградской области, устранение выявленных противоречий</p>	<p>ежемесячно администрацией направляются проекты и копии нормативно-правовых актов администрации и совета депутатов в Прокуратуру Ломоносовского района для проведения их проверки на соответствие действующему законодательству, за 2024 год направлено проектов НПА – 164, НПА – 349. Нормативно-правовые акты Совета депутатов и администрации направляются также в регистр нормативно-правовых актов Ленинградской области. За 2024 год в регистр направлены</p>

	152 нормативно-правовых акта, в том числе и по кадровым вопросам. Противоречий не выявлено.
Организация проведения аттестации муниципальных служащих	в 2024 году прошел аттестацию один муниципальный служащий.
Разработка методических рекомендаций по вопросам применения действующего законодательства о муниципальной службе	постановлением местной администрации № 3-к от 17.04.2024 утверждена Памятка муниципальному служащему администрации Русско-Высоцкого сельского поселения
Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	В декабре 2024 г. сформирован кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы в Русско-Высоцком сельском поселении в соответствии с действующим законодательством. На вышестоящие должности муниципальной службы включен в резерв 1 муниципальный служащий
Осуществление размещения информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте местной администрации по адресу в сети Интернет: www.russko-vys.ru	Информация по вопросам муниципальной службы, по противодействию коррупции на муниципальной службе размещается на официальном сайте поселения, информационных стендах, в помещении сельской библиотеки и поддерживается в актуальном состоянии
Организация повышения квалификации муниципальных служащих (с получением удостоверения, свидетельства, сертификата государственного образца)	1 муниципальный служащий прошел повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции; 1 лицо, замещающее муниципальную должность и 1 муниципальный служащий прошли повышение квалификации по охране труда; 1 работник администрации прошел обучение по безопасности дорожного движения. (потрачено 19,3 тыс. рублей из местного бюджета): Также муниципальные служащие неоднократно в 2024 году участвовали в обучающих семинарах и совещаниях.
Разработка, формирование и внедрение эффективной системы материального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности	Принято решение Совета депутатов МО Русско-Высоцкое сельское поселение № 27 от 28.07.2011 «Об утверждении Положения о порядке стимулирования деятельности и поощрения муниципальных служащих местной администрации МО Русско-Высоцкое сельское поселение»
Создание методической базы деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, внесение изменений в принятые нормативные акты в связи с	30 мая 2017 года решением № 16 утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Русско-Высоцкого сельского поселения Ломоносовского муниципального района Ленинградской области. В 2024 г. четыре муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности за предоставление

изменениями в законодательстве	неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Установлено Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Русско-Высоцкого сельского поселения
Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	В июне, декабре 2024 осуществлялась кадровая работа с личными делами муниципальных служащих, и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в целях выявления возможного конфликта интересов у указанных лиц в связи с организацией и проведением муниципальных закупок. Конфликта интересов не выявлено.

09.01.2025 года