

Отчет о реализации Муниципальной программы развития муниципальной службы в Русско-Высоцком сельском поселении за 2025 год

Цели

- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории Русско-Высоцкого сельского поселения;
- повышение эффективности деятельности муниципальных служащих;
- создание механизма подбора и расстановки муниципальных служащих, отвечающих современным требованиям по своей профессиональной подготовке.

В 2025 году

Разработка нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты	<ul style="list-style-type: none">• принято решение совета депутатов № 17 от 24.07.2025 «О внесении изменений в состав комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в Русско-Высоцком сельском поселении, утвержденный решением № 28 от 29.01.2020»;• принято решение совета депутатов № 29 от 13.11.2025 «О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Русско-Высоцкого сельского поселения Ломоносовского муниципального района Ленинградской области, утвержденное решением № 16 от 30.05.2024 года»;• принято решение совета депутатов № 30 от 13.11.2025 «О внесении изменений в Положение о порядке заключения договора о целевом обучении между администрацией Русско-Высоцкого сельского поселения и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в администрации, утвержденное решением № 15 от 30.05.2024 года»;• принято постановление администрации № 13 от 28.01.2025 «Об утверждении муниципальной программы противодействия коррупции в Русско-Высоцком сельском поселении Ломоносовского муниципального района Ленинградской области на 2025 - 2028 гг.»;• принято постановление администрации № 83 от 19.06.2025 «Об утверждении Модели угроз безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных администрации Русско-Высоцкого сельского поселения Ломоносовского муниципального района Ленинградской области»;принято постановление администрации № 1-к от 09.10.2025 «О внесении изменений в муниципальную Программу развития муниципальной службы в Русско-Высоцком сельском поселении, утвержденную постановлением № 13-к от 26.11.2021 года»
Оценка соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству	ежемесячно администрацией направляются проекты и копии нормативно-правовых актов администрации и совета депутатов поселения в Прокуратуру Ломоносовского района для проведения их проверки на

Российской Федерации и Ленинградской области, устранение выявленных противоречий	соответствие действующему законодательству, за 2025 год направлено проектов НПА – 60, НПА – 232. Нормативно-правовые акты совета депутатов и администрации направляются также в регистр нормативно-правовых актов Ленинградской области. За 2025 год в регистр направлено 104 нормативно-правовых акта, в том числе и по кадровым вопросам. Противоречий не выявлено.
Организация проведения аттестации муниципальных служащих	в 2025 году 5 муниципальных служащих прошли аттестацию.
Разработка методических рекомендаций по вопросам применения действующего законодательства о муниципальной службе	постановлением администрации № 3-к от 17.04.2024 утверждена Памятка муниципальному служащему администрации Русско-Высоцкого сельского поселения
Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	В январе 2024 г. сформирован кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы в Русско-Высоцком сельском поселении в соответствии с действующим законодательством. На вышестоящие должности муниципальной службы включены в резерв 4 муниципальных служащих
Осуществление размещения информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте местной администрации по адресу в сети Интернет: www.russko-vysv.ru	Информация по вопросам муниципальной службы, по противодействию коррупции на муниципальной службе размещается на официальном сайте поселения, информационных стенах, в помещении сельской библиотеки и поддерживается в актуальном состоянии
Организация повышения квалификации муниципальных служащих (с получением удостоверения, свидетельства, сертификата государственного образца)	3 муниципальных служащих прошли повышение квалификации в 2025 году (потрачено 30 тыс. рублей из местного бюджета): Симонова О.Ю., Солонникова Е.С., Ладинский Г.С. - обучение по охране труда; Солонникова Е.С. - повышение квалификации по теме: «Государственная политика Российской Федерации в сфере противодействия коррупции»; Также муниципальные служащие неоднократно в 2025 году участвовали в обучающих семинарах и совещаниях.
Разработка, формирование и внедрение эффективной системы материального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности	Принято решение Совета депутатов МО Русско-Высоцкое сельское поселение № 27 от 28.07.2011 «Об утверждении Положения о порядке стимулирования деятельности и поощрения муниципальных служащих местной администрации МО Русско-Высоцкое сельское поселение»
Создание методической базы деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, внесение изменений в принятые	решением совета депутатов № 29 от 13.11.2025 внесены изменения в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Русско-Высоцкого сельского поселения Ломоносовского муниципального района Ленинградской области, утвержденное решением № 16 от 30.05.2024 год.

нормативные акты в связи с изменениями в законодательстве	В 2025 г. за предоставление неполных и/или недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера три муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности
Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Установлено Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Русско-Высоцкого сельского поселения
Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	В июне, декабре 2025 осуществлялась кадровая работа с личными делами муниципальных служащих, и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в целях выявления возможного конфликта интересов у указанных лиц в связи с организацией и проведением муниципальных закупок. Конфликта интересов не выявлено.

12.01.2026 года